

Leistung gezielt steigern

ein Schlüssel zum Erfolg

DNLA®

Wenn Sie Ihren Unternehmenserfolg vergrößern wollen, gibt es viele Möglichkeiten. Eine der wirksamsten Methoden liegt darin, ungenutzte Reserven bei Mitarbeitern und Führungskräften freizusetzen, indem die Leistungsmotivation erhöht wird. Eine wesentliche Komponente im Bereich der Leistungsmotivation ist die Sozialkompetenz.

Von ihr ist abhängig, wie gut sich Führungskräfte und Mitarbeitende in der immer komplexer werdenden Arbeitswelt zurechtfinden, wie sie mit Kollegen, oder Kunden kommunizieren. Aber auch, wie sie Widerstände meistern, Ziele setzen und verfolgen und wie sie Verantwortung für sich und ihr Unternehmen übernehmen.

Das DNLA-Expertensystem (Discovery of Natural Latent Abilities) ist das erste DIN-zertifizierte Verfahren auf wissenschaftlicher Basis und nutzt die Erkenntnisse der modernen Arbeitspsychologie. Mit den beiden Verfahren „**Sozialkompetenz**“ und „**Management**“ stehen Ihnen aussagekräftige, valide Analyseergebnisse zur Verfügung. Untersuchungen belegen, dass die Validität von ESK derjenigen eines Assessment Centers entsprechen.

DNLA wird vor allem eingesetzt bei:



Rekrutierung von Schlüsselpositionen

Karriereplanung

erkennen der Führungskompetenz

individuellen Entwicklungsmassnahmen

DNLA beantwortet Fragen wie:

- Welche Mitarbeiter-Potenziale sind für unsere Zukunft vorhanden?
- Was sind Gründe und Ursachen für Leistungsschwäche?
- Welche Potenziale sollten weiterentwickelt werden?
- Wie kann der Fortschritt kontrolliert werden?
- Wo liegen die Unterschiede von Abteilung A und B?
- Wie können Kosten im Weiterbildungsbereich markant gesenkt werden?

Das Besondere an DNLA

Die mehreren tausend im System hinterlegten Ergebnisse sind die Grundlage für relevante Datenvergleiche. In die Vergleichsgruppe werden nur die Ergebnisse der besten Teilnehmer aufgenommen.

Auf der Rückseite sehen Sie Beispiele von ESK (Erfolgsprofil Sozialkompetenz) MM (Management-Potenziale) Gutachten.

